

TABEL COMPARATIV pentru **LEGEA nr. 52/2011** privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, urmare a **MODIFICĂRILOR** aduse de **Legea nr. 18/2014**

Forma Legii nr. 52/2011 fără modificările aduse de Legea nr. 18/2014	Forma Legii nr. 52/2011 după modificările aduse de Legea nr. 18/2014 În vigoare începând cu data de 17.06.2014	Art. I pct.
<p>ART. 1 În înțelesul prezentei legi, următorii termeni se definesc după cum urmează: a) zilier - persoana fizică ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate, cu caracter ocazional, pentru un beneficiar. Pot desfășura activități cu caracter ocazional persoanele fizice, cetățeni români sau străini, în condițiile legii; b) beneficiar de lucrări, denumit în continuare beneficiar - persoana fizică, persoana juridică, persoana fizică autorizată și întreprinzătorul persoană fizică titular al întreprinderii individuale, întreprinderii familiale, pentru care zilierul execută activități necalificate cu caracter ocazional; c) Registrul de evidență a zilierilor - registrul cu regim special întocmit de către beneficiar pentru a ține evidența zilnică a zilierilor.</p>	<p>Articolul 1 se modifică: "ART. 1 (1) În înțelesul prezentei legi, următorii termeni se definesc după cum urmează: a) zilier - persoana fizică, cetățean român sau străin, ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar, contra unei remunerații; b) beneficiar de lucrări, denumit în continuare beneficiar - persoana juridică, persoana fizică autorizată, întreprinderea individuală, întreprinderea familială, pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional; c) registrul de evidență a zilierilor, denumit în continuare Registru - registru cu regim special, întocmit de către beneficiar pentru a ține evidența zilnică a zilierilor; d) activități cu caracter ocazional - activitățile care se desfășoară în mod întâmplător, sporadic sau accidental, care nu au caracter permanent. (2) Pot desfășura activități necalificate cu caracter ocazional și cetățenii altor state sau apatrizii care au domiciliul sau, după caz, reședința în România, în condițiile legislației române.</p>	<p>1</p>

	(3) Instituțiile publice nu au calitatea de beneficiari în sensul prevăzut de prezenta lege, cu excepția serviciilor de gospodărire comunală gestionate direct de consiliile locale, cum ar fi: sere, spații verzi și grădini zoologice."	
ART. 2 Prin derogare de la prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, prezenta lege reglementează modul în care zilierii pot executa activități cu caracter ocazional.	Articolul 2 se modifică: "ART. 2 Prin derogare de la prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prezenta lege reglementează modul în care zilierii pot desfășura activități necalificate cu caracter ocazional, sub forma raporturilor de muncă. "	2
ART. 3 Raportul dintre zilier și beneficiar se stabilește fără încheierea unui contract de muncă.	Articolul 3 se modifică: "ART. 3 (1) Raportul de muncă dintre zilier și beneficiar se stabilește în condițiile prevăzute la art. 2, prin acordul de voință al părților, fără încheierea, în formă scrisă, a unui contract individual de muncă. (2) O persoană poate desfășura activități ca zilier numai dacă a împlinit vârsta de cel puțin 16 ani. (3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), minorii cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani pot desfășura activitate ca zilieri numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali. (4) Lucrătorii minori, respectiv minorii în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani desfășoară, ca zilieri, numai activități potrivite cu dezvoltarea lor fizică și cu aptitudinile de care dau dovadă, dacă astfel nu le sunt încălcate dreptul la dezvoltare fizică, mentală, spirituală, morală și socială, dreptul la educație, și nu le este periclitată starea de sănătate."	3
CAPITOLUL II Procedura de exercitare a unor activități de către zilieri	Titlul capitolului II se modifică și va avea următorul cuprins: "CAPITOLUL II Desfășurarea activităților de către zilieri"	4
ART. 5 (2) Beneficiarul are următoarele obligații: a) să înființeze Registrul de evidență a zilierilor conform modelului prevăzut în anexa nr. 1, care face parte integrantă din	La articolul 5 alineatul (2), literele d) și e) se modifică:	5

<p>prezenta lege. Registrele de evidență a zilierilor se păstrează la sediul beneficiarului și/sau la punctele de lucru, după caz;</p> <p>b) să completeze Registrul de evidență a zilierilor, înainte de începerea activității, conform instrucțiunilor prevăzute în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezenta lege;</p> <p>c) să prezinte Registrul de evidență a zilierilor organelor de control abilitate;</p> <p>d) să asigure instruirea și informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, riscurile și pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității, precum și cu privire la drepturile zilierului, în condițiile prevăzute de prezenta lege. Instruirea are loc zilnic, înainte de începerea activității;</p> <p>e) să plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru, remunerația convenită. Plata remunerației se poate realiza și la sfârșitul perioadei activității, numai cu acordul scris al părților;</p>	<p>"d) să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale;</p> <p>OBS:- a se vedea art. 5 alin.(3) lit.b)</p> <p>e) să plătească zilierului remunerația convenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, la sfârșitul fiecărei zile; plata remunerației se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, numai cu acordul exprimat în scris de către zilier și beneficiar; modalitatea de plată electronică și aspectele care privesc plata remunerației se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi."</p>	
<p>f) să asigure, pe propria cheltuială, echipamente de lucru și de protecție care se impun datorită naturii și specificului activității desfășurate de zilier.</p>	<p>La articolul 5 alineatul (2), litera f) se abrogă.</p> <p>OBS- prevederile lit.f) se preiau la art. 5 alin.(3) lit.d) și f)</p>	6
	<p>La articolul 5, după alin. (2) se introduce un nou alineat, alin. (3):</p> <p>"(3) În domeniul securității și sănătății în muncă, beneficiarul are următoarele obligații:</p> <p>a) să asigure securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;</p> <p>b) să asigure instruirea zilierului, înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care poate fi expus și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;</p> <p>c) să solicite zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de beneficiar;</p>	7

	<p>d) să pună la dispoziție zilierilor echipamente de muncă adecvate, care nu pun în pericol securitatea și sănătatea acestora;</p> <p>e) să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri;</p> <p>f) să comunice de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri;</p> <p>g) să înregistreze accidentele de muncă suferite de zilieri în timpul activității; modalitatea de înregistrare se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi."</p>	
	<p>După articolul 5 se introduce un nou articol, articolul 5¹: "ART. 5¹ Cercetarea evenimentului în care au fost implicați zilieri se realizează de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia acesta s-a produs."</p>	8
	<p>După articolul 8 se introduce un nou articol, articolul 8¹: "ART. 8¹ În situația producerii unui eveniment care are ca urmare accidentarea/decesul zilierului, beneficiarul este obligat să asigure cheltuielile necesare îngrijirilor medicale/înmormântării din fonduri proprii, în cazul în care evenimentul s-a produs din vina beneficiarului."</p>	9
<p>ART. 9 (2) Cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic de 2 lei/oră și nici mai mare de 10 lei/oră și se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru, înainte de semnarea în Registrul de evidență a zilierilor de către zilier și beneficiar. (3) Dovada plății remunerației zilnice se face prin semnătura zilierului în Registrul de evidență a zilierilor.</p>	<p>La articolul 9, alineatele (2) și (3) se modifică: "(2) Cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru sau la sfârșitul săptămânii, înainte de semnarea în Registrul de către zilier și beneficiar. (3) Dovada plății remunerației se face prin semnătura zilierului în Registrul."</p>	10

<p>ART. 10</p> <p>(1) Zilierul care se angajează la prestarea muncii în baza prezentei legi se presupune că este apt pentru prestarea acelei munci.</p> <p>(2) Zilierul are dreptul să beneficieze de echipament de protecție și de mijloacele tehnice necesare desfășurării activității.</p> <p>(3) Instruirea prevăzută la art. 5 alin. (2) lit. d) se va consemna în fișa de instruire colectivă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 12 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările și completările ulterioare, și în conformitate cu art. 5 lit. c) din Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Articolul 10 se modifică:</p> <p>"ART. 10</p> <p>(1) Zilierii au următoarele obligații în domeniul securității și sănătății în muncă:</p> <p>a) să își însușească și să respecte măsurile de prevenire și protecție stabilite de beneficiar;</p> <p>b) să utilizeze corect echipamentele de muncă puse la dispoziție de către beneficiar;</p> <p>c) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;</p> <p>d) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii ale echipamentelor de muncă;</p> <p>e) să comunice imediat beneficiarului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea zilierilor;</p> <p>f) să pună la dispoziția inspectorilor de muncă informațiile și documentele solicitate cu ocazia controlului.</p> <p>(2) Beneficiarul care folosește minori în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani pentru desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional are obligația de a respecta toate dispozițiile legale privitoare la protecția minorilor la locul de muncă."</p>	<p>11</p>
<p>ART. 11</p> <p>(1) Se pot presta activități cu caracter ocazional în următoarele domenii:</p> <p>a) agricultură;</p> <p>b) vânătoare și pescuit;</p> <p>c) silvicultură, exclusiv exploatarea forestiere;</p> <p>d) piscicultură și acvacultură;</p>	<p>La articolul 11, alineatul (1) se modifică:</p> <p>"ART. 11</p> <p>(1) Munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:</p> <p>a) agricultură, vânătoare și servicii anexe, cu excepția crescătorilor de animale în sistem semiliber, tradițional și transhumanță - diviziunea 01;</p>	<p>12</p>

<p>e) pomicultură și viticultură; f) apicultură; g) zootehnie;</p> <p>h) spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural; i) manipulări de mărfuri.</p> <p>j) *** Abrogată</p>	<p>b) silvicultură, cu excepția exploatarea forestiere - diviziunea 02; c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03; d) colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase - clasa 3821 și 3811; e) recuperarea materialelor - grupa 383; f) comerț cu ridicata al produselor agricole brute și al animalelor vii - grupa 462; g) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823; h) publicitate - grupa 731; i) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004; j) activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste - clasa 7220 (săpături arheologice); k) activități desfășurate în sere, spații verzi, parcuri și grădini zoologice - cod 0141."</p>
<p>ART. 12</p> <p>(1) Următoarele fapte săvârșite de beneficiar constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) încălcarea prevederilor art. 4 și 9, cu amendă de la 4.000 lei la 10.000 lei;</p> <p>b) încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a) - d) și f), art. 7 alin. (1) și (2) și art. 10 alin. (2), cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei;</p> <p>c) încălcarea prevederilor art. 6, cu amendă de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilierilor pe toată durata de existență a beneficiarului.</p>	<p>13. La articolul 12, alineatul (1) se modifică:</p> <p>"ART. 12</p> <p>(1) Următoarele fapte săvârșite de beneficiar constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) încălcarea prevederilor art. 9 alin. (2), cu amendă de 10.000 lei;</p> <p>b) încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a) - d), art. 5 alin. (3) lit. e) - g) și art. 7 alin. (1) și (2), cu amendă de 6.000 lei;</p> <p>c) încălcarea prevederilor art. 6, cu amendă de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilierilor pe toată durata de existență a beneficiarului;</p> <p>d) beneficiarul care folosește zilieri pentru alte activități decât cele expres reglementate de prezenta lege se sancționează cu amendă de la 10.000 la 20.000 lei;</p>

	e) beneficiarul care folosește zilieri pentru desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional fără respectarea dispozițiilor art. 4 se sancționează cu amendă de 6.000 lei."	
ART. 13 Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se efectuează de către inspectorii de muncă și Agenția Națională de Administrare Fiscală.	Articolul 13 se modifică: "ART. 13 (1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. a), b), d) și e) se realizează de către inspectorii de muncă. (2) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. c) se realizează de către Agenția Națională de Administrare Fiscală."	14
	Anexele nr. 1 și 2 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1 și 2 la prezenta lege. ANEXA 1 REGISTRUL DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR ANEXA 2 INSTRUCȚIUNI DE COMPLETARE a Registrului de evidență a zilierilor	15

Legea nr. 18/2014 intră în vigoare la 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.
PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 192 din 19 martie 2014

Material informativ elaborat la data de 28.03.2014